



ЮЖНО-УРАЛЬСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ СОБРАНИЕ

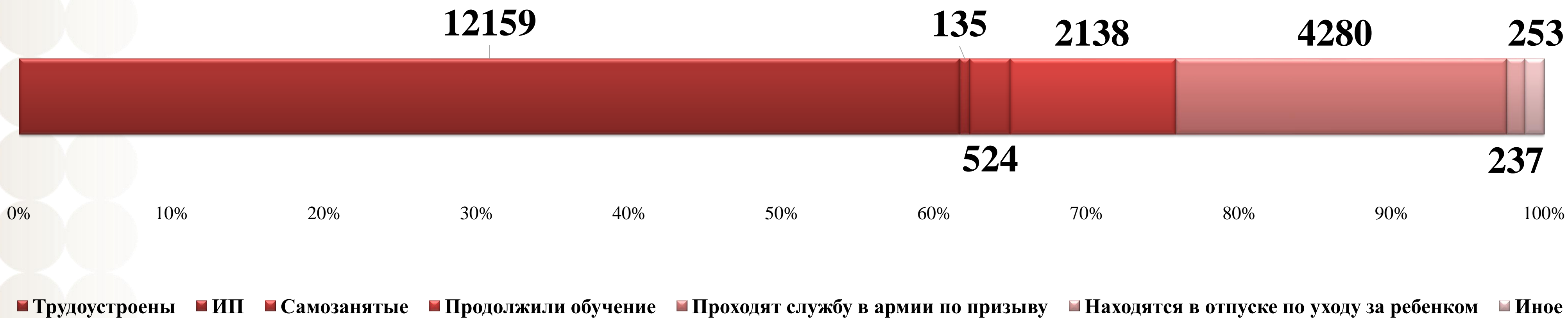
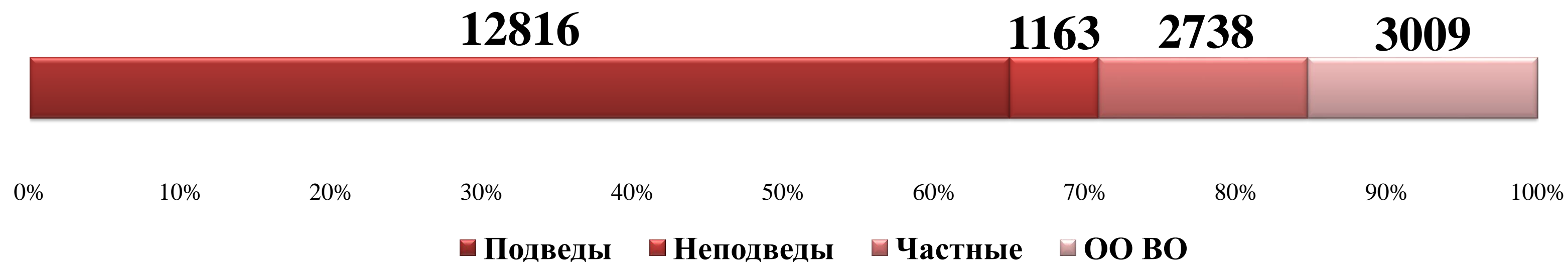
«Занятость выпускников как показатель качества среднего профессионального образования»



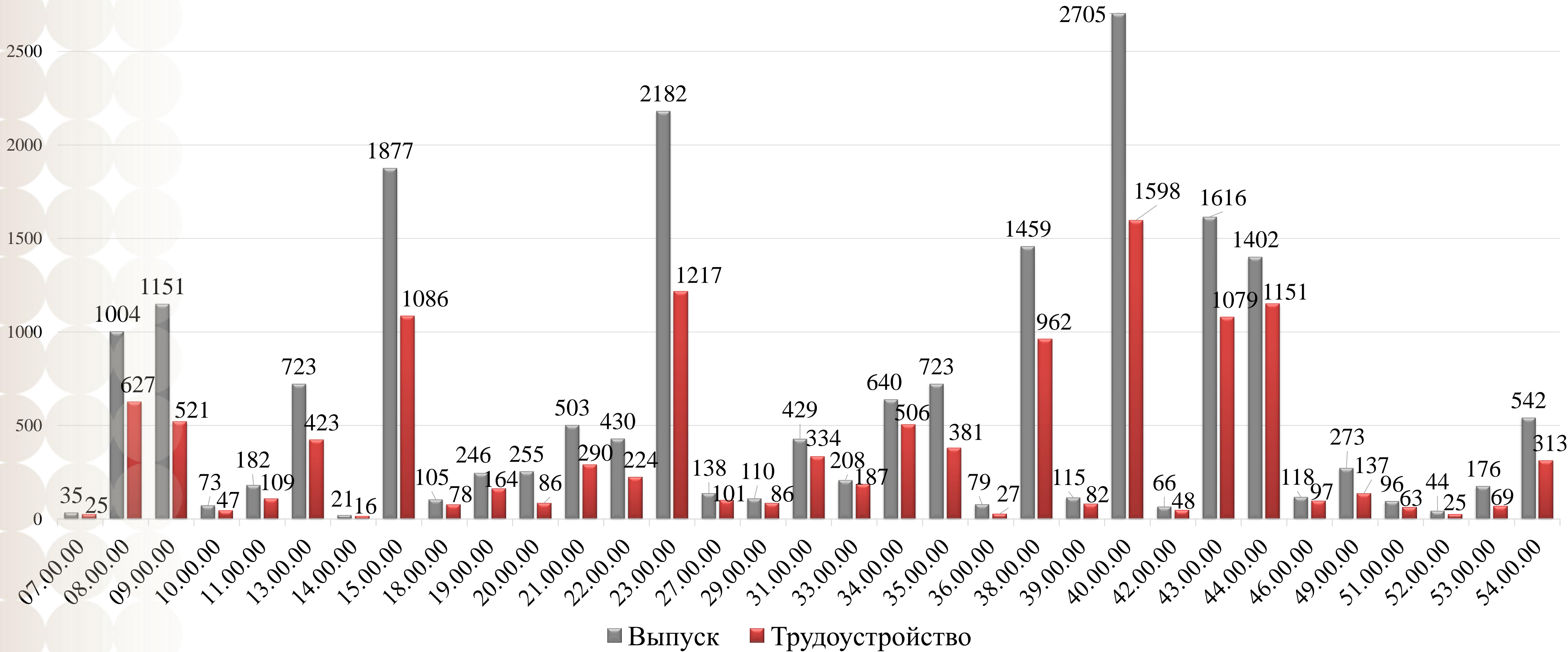
Султанова Э.Ф., главный специалист отдела
среднего профессионального образования

Выпуск по программам среднего профессионального образования в 2023 году в 78 образовательных организациях, расположенных на территории Челябинской области, составил

19 726 человек



Трудоустройство



Трудоустройство на предприятия ОПК

Количество предприятий
ОПК
147

Разместили вакансии на
«Работе России»
97 предприятий

Количество предприятий
ОПК, осуществляющие
взаимодействие с ОО СПО
46

Общая потребность
(количество вакансий):
на «Работе России»
(вакансии/СПО)
6746/1126

Количество ОО,
осуществляющие подготовку по
техническим специальностям
48

Количество ОО,
осуществляющие
взаимодействие с предприятиями
ОПК
31

Количество ОО,
трудоустроившие на летний
период студентов
17

Количество выпускников по
техническим специальностям
9035 человек

Трудоустроено выпускников по
техническим специальностям
6103 человека

Трудоустроено выпускников
(2020-2023) на предприятия
ОПК
1028 человек

Трудоустроено выпускников
2023 на предприятия ОПК
879 человек

Трудоустроено студентов на
предприятия ОПК в летний период
324 человека

Количество технических
специальностей
102

Количество специальностей, по
которым трудоустроено на
предприятия ОПК
53

Количество специальностей, по
которым трудоустроено на
предприятия ОПК в летний
период
25

Подготовка кадров для удовлетворения потребности предприятий ОПК

Проблемы по закрытию кадровой потребности:

1. Большое количество не закрытых вакансий по востребованным профессиям и специальностям среднего профессионального образования

(Слесарь-ремонтник, Машинист крана(крановщик), Фрезеровщик, Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, Слесарь механосборочных работ, Токарь, Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, Оператор станков с программным оборудованием)

2. Отсутствие выпускников , которые могли бы работать по заявленным вакансиям

(Шлифовщик, Заготовщик радиотакелажа и электрорадиоэлементов, Наждачник, Автоматчик , Стерженик ручной формовки, Резьбошлифовщик, Лаборант по физико-механическим испытаниям, Контролер деталей и приборов, Наладчик-монтажник испытательного оборудования, Дверовой, Травильщик, Обработчик поверхностных пороков металла, Шихтовщик, Машинист буровой установки, Арматурищик, Калильщик, Волочилик Резчик металла ножницами, Пружинщик)

3. Не осуществляется подготовка по востребованным профессиям и специальностям

(15.01.29 Контролер станочных и слесарных работ, 13.01.03 Электрослесарь по ремонту оборудования электростанций, 15.01.34 Фрезеровщик на станках с числовым программным управлением, 13.01.02 Машинист паровых турбин)

4. Информация о требованиях к опыту работы на «Работе России» отличается от фактических требований по вакансиям

(Специалист, Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях,) Мастер участка)

Подготовка кадров для удовлетворения потребности предприятий

Пути решения (закрытия кадровой потребности):

1. Производственная практика в рамках основной образовательной программы с официальным трудоустройством студентов
2. Производственная практика после дополнительного обучения на предприятии по смежной профессии /специальности
3. **Трудовая деятельность на предприятии одновременно с обучением в образовательной организации в рамках индивидуального учебного плана**
4. Освоение дополнительных квалификаций, компетенций студентами выпускных курсов в рамках профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации
5. Трудоустройство студентов на летний период
6. Заключение договоров о целевом обучении со студентами старших курсов
7. Адресная работа Центров карьеры образовательных организаций по трудоустройству выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства
8. Конструктивный диалог образовательных организаций с работодателями и заключение договоров о сетевом взаимодействии (соглашений о сотрудничестве)
9. Организация встреч «студенты-работодатель» и «выпускник-работодатель», информированность выпускников о состоянии рынка труда и наличии вакансий на предприятии