



г. Челябинск

21 ноября 2017 года

О внедрении регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Челябинской области

Елена Михайловна Зайко,
заместитель Министра образования и науки
Челябинской области, к.п.н.



СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ
17 июня 2016, Санкт-Петербург



ПРОТОКОЛ поручений губернатора Б.А. Дубровского



ОПЕРАТИВНАЯ ГРУППА

Министерство образования и науки ЧО,
Министерство экономического развития ЧО,
Главное управление по труду и занятости населения ЧО



ОПЕРАТИВНЫЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

Границы апробации



Стратегическая сессия в Екатеринбурге 29 сентября 2016 года



Ключ. направления	Ключевые стейкхолдеры	Опорные ОО
Машиностроение	Конар,, ОАО «Чел.механический завод», АО «Златмаш, ПАО «Чел.трубопрокатный завод», АО «Миасский машиностроительный завод», ГК «Роскосмос», фил. ФГУП «ГКНПЦ» им. М.В. ХруничеваУсть-Катавский вагоностроительный завод	ЧМТТ, ЗлатИК, МиМК, УКИТТ
Металлургия	ПАО «Челябинский завод профилированного стального настила», ПАО «Челябинский металлургический комбинат», ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»	ЧГПГТ, ЮУМК, ПК
Строительство	СРО «Союз строительных компаний Урала и Сибири»	ЮУрГТК
Атомная энергетика	НПО «Маяк»	ОзТК
ИКТ	АО «Алиас»	ЮУГК
Радиоэлектроника	ООО «ПЛАНАР», АО «ЧРЗ «Полет»,	ЧРТ
Сельское хозяйство	ГУП «Прод.корпорация ЧО», ООО ЧКЗ	ААТ
Сетевое и систем.	Челябинский филиал ПАО «Ростелеком». ЭР-Телеком Холдинг	ЧРТ

декабрь 2016



Областной Совет по кадровой политике

постановление Правительства ЧО от 19.09.2013 г. № 299-П (с изм. от 20.04.2016 г.)

создана **рабочая группа** при областном Совете ко кадровой политике (протокол № 1/2017 от 26.04.2017г.)

Без внесения изменений в Положение Об областном Совете по кадровой политике

Разработка и утверждение Положения о координаторе внедрения Стандарта, отвечающего за межведомственное взаимодействие в сфере подготовки рабочих и инженерных кадров

Координатор – **ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования» (ЧИРПО)**

Выбор поддержан двумя комитетами Законодательного собрания ЧО:

- ✓ по промышленной политике,
- ✓ по социальной политике

УТВЕРЖДЕНИЕ:

приказ МОиН ЧО № 01/4079 от 29.12.2016 г. «Об определении координатора»,

протокол от 14.03.2017 № 1/2017 заседания областного Совета по кадровой политике

Определение Координатора

ПОЛОЖЕНИЕ о Координаторе утверждено решением областного Совета по кадровой политике после согласования со всеми его членами
Наиболее дискуссионный вопрос – о полномочиях по независимой оценке качества профессионального образования

февраль 2017



Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей и социально-экономическими условиями региона, макроэкономическими тенденциями

Балансировка государственного заказа на подготовку кадров

ДОЛГОСРОЧНЫЙ ПРОГНОЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ РЫНКА ТРУДА до 2032 года

Стандарт АСИ по созданию благоприятного инвестиционного климата в регионе.



Челябинская область – пилотный регион

Проект Минобрнауки РФ: Апробация и ввод в эксплуатацию экспертно-аналитической системы прогнозирования потребностей в профессиональном кадровом обеспечении социально-экономического развития региона РФ в целях проведения экспертизы формирования КЦП в региональные ПОО

КРАТКОСРОЧНЫЙ ПРОГНОЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ РЫНКА ТРУДА (ежегодно при формировании КЦП)

РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ
КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА
В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Челябинск, ул. Воровского 36
+7 (351) 222-07-56

Заполните форму заказа на подготовку кадров

Предприятие-заказчик	<input type="text"/>
Регион	<input type="text"/>
Район	<input type="text"/>
Населенный пункт	<input type="text"/>
Фамилия Имя Отчество	<input type="text"/>
Должность	<input type="text"/>

**ЭЛЕКТРОННЫЙ
БЛАНК ДЛЯ
ОНЛАЙН ПОДАЧИ
ЗАКАЗА НА
ПОДГОТОВКУ
КАДРОВ**



Инвентаризация существующей МТБ ... в соответствии с выделенным перечнем компетенций



25 ПОО → 13 ПОО
РЕСУРСНЫЕ ЦЕНТРЫ



8 ПОО → 17 ПОО
МЦПК



22 ПОО СЦК WSR
1 СЦК → 3 СЦК аккредитован

машиностроение, сфера обслуживания, строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы, общественное питание

Профили РЦ и МЦПК включают ключевые компетенции внедрения Стандарта

дорожно-строительные работы, автотранспорт, жилищно-коммунальное хозяйство, сельское хозяйство, торговля



4

• Определение стартового состояния

декабрь 2016



Определены необходимые мероприятия по материально-техническому обеспечению процесса подготовки при пилотном внедрении Стандарта

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

2014-2015 гг.

2017-2018 гг.

«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОМПЛЕКСНЫХ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, С УЧЕТОМ ОПЫТА ИХ РЕАЛИЗАЦИИ»

МАШИНОСТРОЕНИЕ

78417,1 тыс. р.

Информационные и
коммуникационные
технологии

19451,2 тыс. р.

ЦЕЛЕВЫЕ СУБСИДИИ

ежегодно

«РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

50000,0 тыс. р.

2014-2017 гг.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ



Анализ региональной нормативной и правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативных и правовых актов по механизмам реализации Стандарта

- ✓ **«Стратегия социально-экономического развития Челябинской области до 2020 года»**
 - ✓ Стратегия развития инновационной деятельности в Челябинской области до 2020 года;
 - ✓ Инвестиционная стратегия Челябинской области до 2020 года;
 - ✓ План мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в Челябинской области на 2015-2018 годы;
 - ✓ План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области»;
 - ✓ Государственная программа Челябинской области «Развитие образования в Челябинской области» на 2014-2017 годы;
 - ✓ Государственная программа «Развитие профессионального образования в Челябинской области» на 2014-2017 годы;
 - ✓ Концепция развития естественно-математического и технологического образования «ТЕМП» в Челябинской области;
 - ✓ Региональный план по реализации концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов на 2015-2020 годы;
 - ✓ Региональный план мероприятий на 2016-2020 годы по реализации Концепции развития дополнительного образования детей
- **Документы, обеспечивающие реализацию мероприятий WorldSkills в субъекте РФ;**
 - **Документы, обеспечивающие взаимодействие по вопросам подготовки кадров**

Типовое трехстороннее соглашение о сотрудничестве с Правительством Челябинской области

рекомендации
Министерства
образования и науки
ЧО от 12.12.2013
№01/10064

21 трехстороннее соглашение «ПОО - Правительство - предприятие»

625 двухсторонних договоров «ПОО – предприятие»



Анализ региональной нормативной и правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативных и правовых актов по механизмам реализации Стандарта

рабочая группа по вопросам реализации Стандарта при областном Совете по кадровой политике

вопрос о нормативно-правовом обеспечении взаимодействия социальных партнеров в рамках практико-ориентированной (дуальной) модели подготовки кадров для промышленного роста Челябинской области

решение об организации работы по разработке типовых форм документов силами ВТК, сформированных из числа членов рабочей группы

Составлен **перечень** необходимых нормативных и правовых документов

- ✓ Соглашение о сотрудничестве
- ✓ Положение о наставничестве на предприятиях (организациях) в формате практико-ориентированного (дуального) обучения
- ✓ Положение о стажировке педагогических работников в формате дуального обучения
- ✓ Соглашение о порядке организации и проведения практико-ориентированного (дуального) обучения обучающихся профессиональных образовательных организаций
- ✓ Ученический договор практико-ориентированного (дуального) обучения



«Стратегия социально-экономического развития Челябинской области до 2020 года»

(принята постановлением Законодательного собрания Челябинской области от 26.03.2014 №1949)

ЭКОНОМ.
БЛОК

Выявление и развитие «точек ускоренного роста» экономики с целью концентрации финансовых, природных и **трудовых ресурсов** для получения максимального результата

Развитие инновационных отраслей экономики на основе **кластерного** подхода

Основные направления деятельности правительства Челябинской области
по повышению производительности труда

СОЦ.
БЛОК

Создание дополнительных рабочих мест и обеспечение **эффективной занятости населения**

Реализация проектов модернизации и реформирования соц. сферы

Развитие **профессионального образования**, общего образования и дополнительного образования детей, повышение доступности образования, обновление качества образования

Обеспечение **доступности качественного образования**, соответ. требован. инновационного развития

Подготовка квалифицированных **кадров в соответствии с потребностями экономики** Челябинской области

Развитие **профессионального образования** в Челябинской области

Создание условий для формирования эффективной политики подготовки и сохранения квалифицированных работников, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

Определение и реализация мер, направленных на развитие системы **профессиональной ориентации** молодежи и взрослого населения

**СТРАТЕГИЯ - 2035****РАБОЧИЕ КАДРЫ ПО МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ****КЛЮЧЕВОЙ ПРИОРИТЕТ**

ЦЕЛЬ: Своевременная подготовка квалифицированных кадров по всем направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с актуальными требованиями личности, общества, государства

ЗАДАЧИ:

1. Формирование модели **прогнозирования** потребности в квалифицированных кадрах
2. Обеспечение **подготовки** трудовых ресурсов по направлениям, профессиям и специальностям **в соответствии с прогнозом** потребностей Челябинской области в квалифицированных кадрах
3. Создание **условий и механизмов обеспечения качества** профессионального образования, в том числе:
 - оснащение областных государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных учреждений современным учебным оборудованием;
 - развитие механизмов государственно-частного партнерства, обеспечивающих объединение интересов государственных и общественных, социальных и экономических структур, ориентированных на техническое перевооружение производства и заинтересованных в подготовке квалифицированных кадров в Челябинской области;
 - развитие системы повышения квалификации педагогических кадров, обеспечивающей их постоянное соответствие требованиям современного производства
4. Создание условий для повышения **привлекательности и доступности** профессионального образования для различных категорий населения

- Разработка плана реализации Стратегии кадрового обеспечения (проектирование изменений)
 - 6.1. Разработка схем взаимодействия и соответствующей нормативной и правовой основы реализации Стратегии
 - 6.2. Разработка плана модернизации материально-технической базы и информационно - коммуникационной инфраструктуры
 - 6.3. Разработка плана обеспечения кадрами в соответствии со Стратегией

декабрь 2016

декабрь 2017

март 2017



МЕХАНИЗМ ФОРМИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА

ПРОГРАММА модернизации системы профессионального образования Челябинской области на основе развития инновационной сети распространения лучших практик подготовки кадров по перечню наиболее востребованных, новых и перспективных профессий и специальностей СПО

РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ
КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА
В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

г.Челябинск, ул. Воровского 36
+7 (351) 222-07-56

Главная
Документы
Совет по кадровой политике
Сведения об апробаторах
База эффективных практик
Прогнозирование
Заказ на подготовку кадров
Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям

Информационный ресурс на сайте Координатора
<http://www.chirpo.ru/site/>



- Реализация изменений в системе подготовки кадров в соответствии со Стратегией кадрового обеспечения

7.1. Обеспечение профориентации (навигации) по востребованным и перспективным профессиям и дополнительное образование детей

июнь 2017

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

- ✓ Центры профориентационной работы в ПОО
- ✓ Научно-методическое сопровождение ЧИРПО
- ✓ Интернет-ресурс «Атлас профессий и специальностей»

ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДВИЖЕНИЯ «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ» (WORIDSKILLS RUSSIA)

В РАМКАХ РЕГИОНАЛЬНОГО ЧЕМПИОНАТА 2016

6150	учащихся посетили соревнования;
2405	учащийся прошли профориент. диагностику;
5125	проведено экспресс-профориент. проб

В рамках III Национального чемпионата Hi-Tech 2016 команда МБОУ «Лицей № 120» г. Челябинска в компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» завоевала бронзовую медаль. Подготовка команды осуществлялась в рамках трехстороннего соглашения о сотрудничестве между МБОУ «Лицей № 120», ОАО «ЧТЗ-Урал-ТРАК» и ГБПОУ ЧМТТ «ФОРМУЛА УСПЕХА»

областной центр профориентации системы профессионального образования Челябинской области

НА БАЗЕ ГБУ ДО «ДВОРЕЦ УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ «СМЕНА» (В 2013 ГОДУ)

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ТЕМП»

совершенствование естественно-математического и технологического образования

Технологии + **Е**стествознание + **М**атематика + **П**едагогика

- Реализация изменений в системе подготовки кадров в соответствии со Стратегией кадрового обеспечения



7.2. Реализация механизмов практико-ориентированного (дуального) образования – подготовки рабочих кадров на уровне высшего образования

КЦП 2017 – 9376 чел.

Приоритет
приемных
кампаний
2015, 2016, 2017

Прикладной
бакалавриат
не менее 15 %

105 направлений подготовки

Производственная практика

Базовые кафедры

- ✓ Металлургия и энергетика
- ✓ Технология строительства
- ✓ Системная интеграция
- ✓ Машиностроение

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»,
ОАО «Магнитострой», ЗАО «Консом СКС», ООО
«Литейно-механический завод», ОАО «Комбинат
«Магнезит», ООО «Электромашина», ООО «Миасский
машиностроительный завод», ГК «Конар», ПГ Метран

НОВЫЕ: «Проектирование технических и технологических комплексов», «Конструкторско-технологическое обеспечение автоматизированных машиностроительных производств», «Приборостроение», «Оборудование и технология сварочного производства», «Мехатроника», «Наноматериалы», «Технология, оборудование и автоматизация машиностроительных производств»; «Материаловедение и технология новых материалов»; «Шахтное и подземное строительство».

6

- Реализация изменений в системе подготовки кадров в соответствии со Стратегией кадрового обеспечения



7.2. Реализация механизмов практико-ориентированного (дуального) образования – подготовки рабочих кадров на уровне среднего профессионального образования

КЦП 2017 – 16368 чел.

124

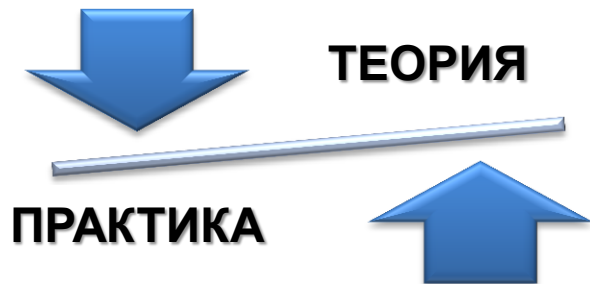
- программа подготовки специалистов среднего звена

60

- программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих **73,1%**

12

- профессиональное обучение **25,6%**
1,3%



625 двухсторонних договоров
«ПОО – предприятие»

Доля практики в общем объеме подготовки
60% - 85%

КЛЮЧЕВЫЕ ТОЧКИ ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОГО ОБУЧЕНИЯ

- Правовые рамки
- Согласованность целей (требований по количеству и качеству результата)
- Образовательные программы
- Учебные материально-технические ресурсы
- Кадровые ресурсы
- Контроль качества результата

В 2017-2018 учебном году 38 ПОО будут осуществлять обучение в соответствии с новыми ФГОС по 25 профессиям и специальностям. (4045 чел.)

- Реализация изменений в системе подготовки кадров в соответствии со Стратегией кадрового обеспечения



ГБПОУ «Южно-Уральский многопрофильный колледж»

- Включение работодателей в состав Совета колледжа;
- Введение новых специальностей и программ подготовки по предложениям работодателей;
- Разработка совместно с ведущими специалистами «ЧМК» действующего ФГОС по специальности СПО «Обработка металлов давлением»;**
- Создание элементов сетевой модели обучения.

ГБПОУ «Усть-Катавский индустриально-технологический техникум»

- для прохождения производственной практики вводятся штатные единицы и **со студентами заключаются трудовые договоры;**
- подготовка педагогов и наставников от предприятия по организации и методике преподавания дуального обучения;
- регулярная стажировка преподавателей** специальных дисциплин, руководителей практик и мастеров производственного обучения на предприятии.

- Реализация изменений в системе подготовки кадров в соответствии со Стратегией кадрового обеспечения



ГБПОУ «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум им. А.В. Яковлева»

- Заключено **Соглашение о взаимодействии в сфере подготовки кадров на основе дуального образования между ПАО ЧТПЗ и ГБПОУ «ЧГПГТ»**
- Создание механизмов мотивации и стимулирования наставников;
- Разработана персонифицированная модель повышения квалификации педагогов (обучение наставников), на основе индивидуального подбора наиболее эффективных средств и форм обучения

ГБПОУ «Аргаяшский аграрный техникум»

- Проведение теоретических занятий в условиях производства.
- Проведение специалистами работодателя исследовательской работа с обучающимися.
- Стажировки выпускников на новом высокотехнологическом оборудовании, изучение которого не предусмотрено ФГОС
- **Использование предприятием-партнером учебного хозяйства ААТ для исследовательской и селекционной работы**

- **Реализация изменений в системе подготовки кадров в соответствии со Стратегией кадрового обеспечения**



- **ГБПОУ «Челябинский механико-технологический техникум»**
 - Развитие дополнительного профессионального образования на базе техникума, включающее подготовку специалистов по рабочим специальностям с **присвоением квалификационных разрядов по дополнительным специальностям** профессионального образования.
 - Демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс, как форма государственной итоговой аттестацией выпускников.
 - **Проведение корпоративных чемпионатов** профессионального мастерства для предприятий-партнеров
- **ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж»**
 - Проведение независимой оценки качества подготовки выпускников по наиболее востребованным работодателями видам работ.
 - Обучение студентов по заявкам строительных компаний.
 - **Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ.**
 - Организуется работа студентов в студенческих отрядах.

- **Реализация изменений в системе подготовки кадров в соответствии со Стратегией кадрового обеспечения**



ГБПОУ «Челябинский радиотехнический техникум»

- **Стажировка преподавателей спецдисциплин на производстве.**
- **Заключение срочных трудовых договоров со студентами ЧРТ на летний период (время каникул).**
- **Трудоустройства студентов в свободное от учебы время (неполный рабочий день) на предприятие.**
- **Ведущие специалисты АО «ЧРЗ «Полет» принимают участие в образовательном процессе и в теоретической части, в качестве преподавателей спецдисциплин и профессиональных модулей.**
- **Преподавателями техникума совместно со специалистами АО «ЧРЗ «Полет» были организованы консультации по подготовке студентов ГБПОУ «ЧРТ» к сдаче демонстрационного экзамена по компетенции «Электроника».**
- **Высококвалифицированные специалисты предприятия привлекаются и как руководители дипломных проектов студентов.**

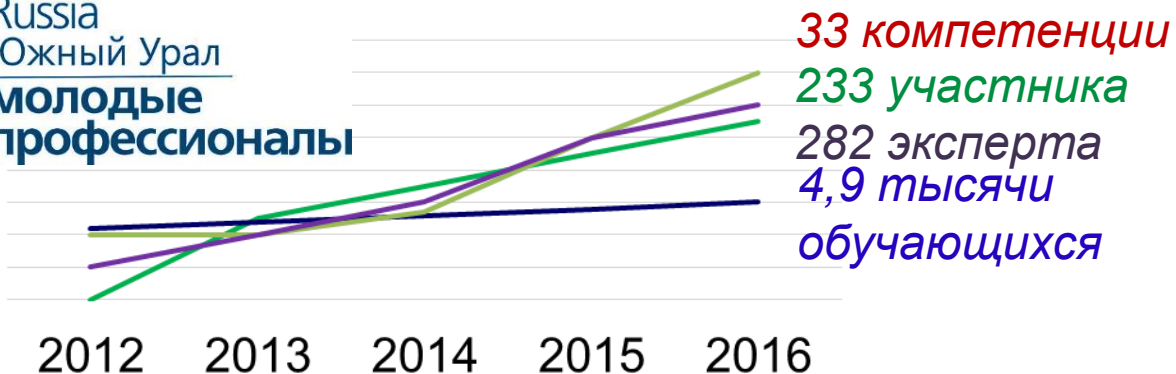
- Реализация изменений в системе подготовки кадров в соответствии со Стратегией кадрового обеспечения



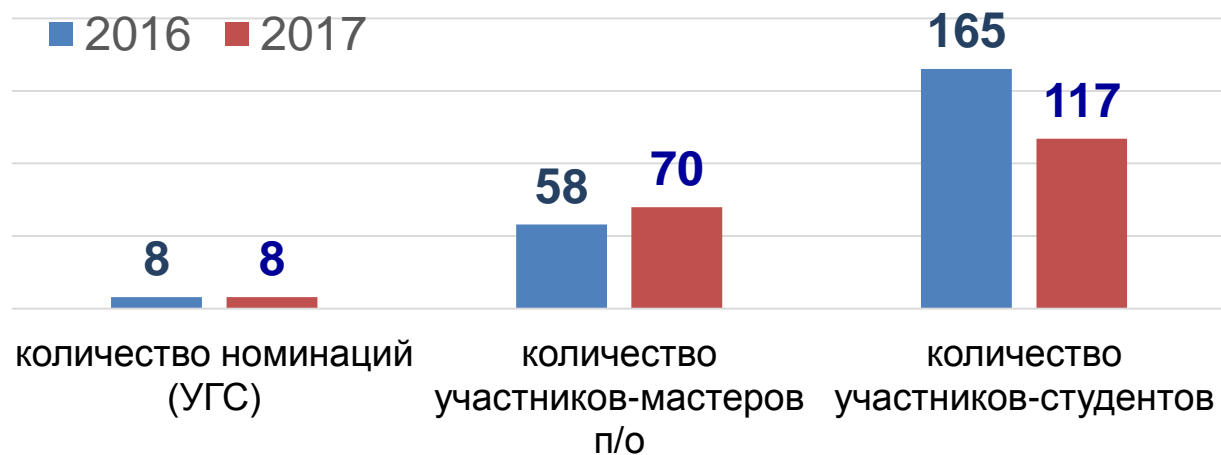
7.3. Развитие конкурсов профессионального мастерства, в том числе «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)



ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ



КОНКУРСЫ ПРОФ-МАСТЕРСТВА



2017

6 номинаций –
6 призовых мест

8 ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ:

«Техника и технологии строительства», «Информатика и вычислительная техника», «Электро- и теплоэнергетика», «Машиностроение», «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия», «Технологии материалов», «Техника и технологии наземного транспорта», «Сельское, лесное и рыбное хозяйство»

В рамках рег. чемпионата «Молодые профессионалы» WSR Южный Урал 2016-2017, проведены отраслевой чемпионат по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» 21-22 сентября 2017 на базе ЧМТТ проведены соревнования в профессиональном мастерстве для рабочих ГК "КОНАР"

- Реализация изменений в системе подготовки кадров в соответствии со Стратегией кадрового обеспечения



декабрь 2016

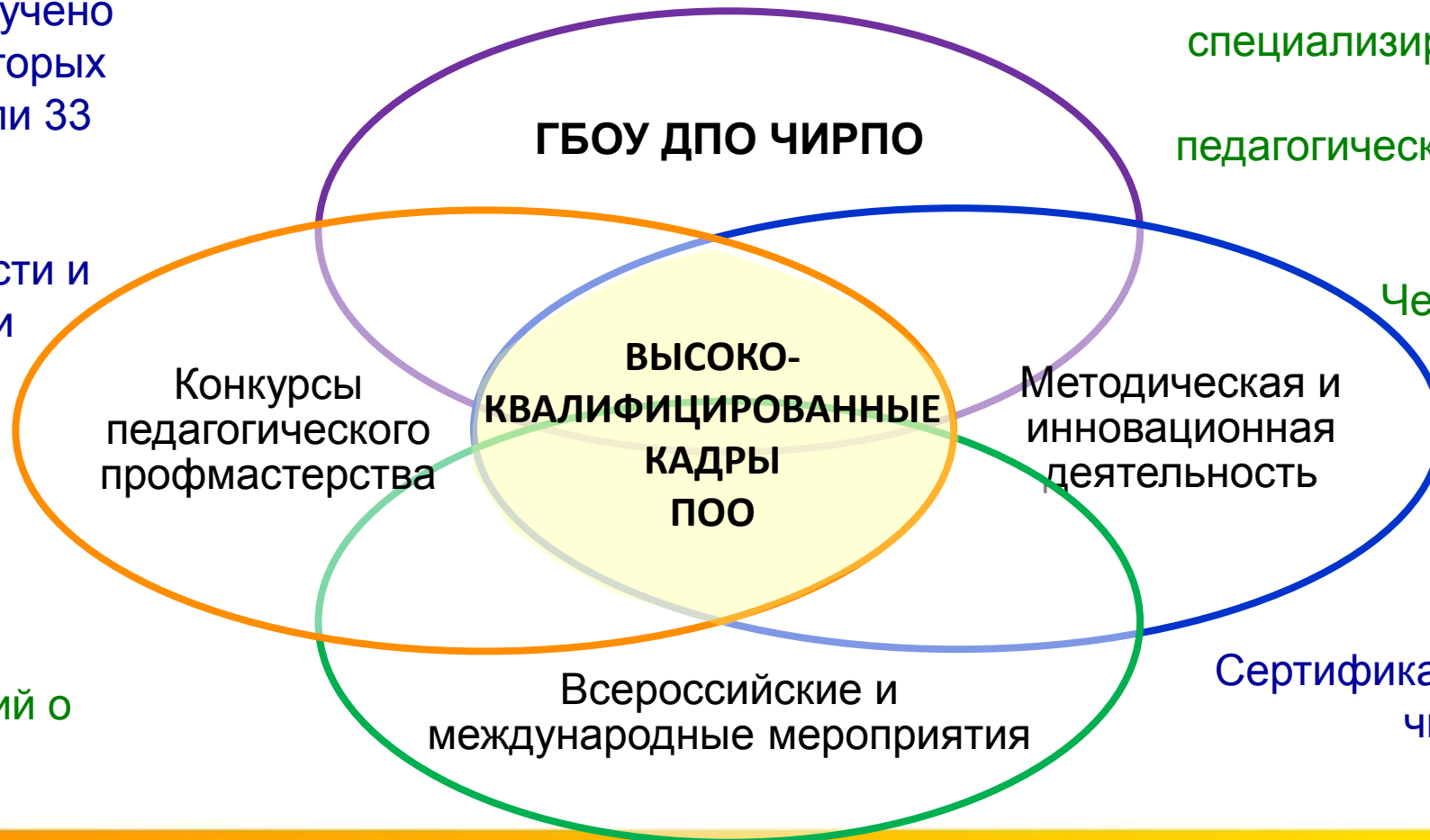
7.4. Реализация изменений в системе подготовки педагогических кадров

РЕГИОНАЛЬНОЕ ЭКСПЕРТНОЕ СООБЩЕСТВО – 250 человек

В 2016 году прошли специализированную подготовку 8 человек из числа педагогических работников ПОО.

В 2017 году Челябинской областью в рамках Базового центра WorldSkills будет обучено 60 чел.

Сертификация 12 экспертов из числа педагогических работников ПОО



В рамках подготовки к проведению ДЭ обучено 131 человек, из которых 111 – представители 33 образовательных организаций Челябинской области и 20 – представители работодателей.

Педагогическая стажировка наставников обеспечивается в рамках соглашений о взаимодействии

- Реализация изменений в системе подготовки кадров в соответствии со Стратегией кадрового обеспечения



7.5. Оценка качества подготовки кадров

июнь 2017

10 ПОО

14 компетенций WSR

324 выпускника

131 обученный эксперт, в том числе

20 – представители работодателей

инженерная графика CAD, токарные работы на станках с ЧПУ, сварочные технологии, электромонтаж, лабораторный химический анализ, сетевое и системное администрирование, электроника, разработка программного обеспечения, кирпичная кладка, эксплуатация сельскохозяйственных машин, мехатроника, физическая культура и спорт, дошкольное воспитание, преподавание в начальных классах

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СУБЪЕКТОВ РФ В АПРОБАЦИЮ ДЕМОНСТРАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА

Итоговое место	Субъект РФ	Количество участников ДЭ	Количество компетенций	Количество ОО	Количество ЦПДЭ
1	Москва	9651	67	58	48
2	Московская область	1085	26	44	17
3	Новосибирская область	261	14	12	12
4	Челябинская область	318	14	10	9

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ СУБЪЕКТОВ РФ ПО % УЧАСТНИКОВ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ СТАНДАРТАМ WSR

Итоговое место	Субъект РФ	Количество компетенций	Количество участников ДЭ	Количество участников ДЭ, сдавших выше медальона	% участников ДЭ, сдавших выше медальона
1	Самарская область	7	319	120	37,62%
2	Тюменская область	8	160	50	31,25%
3	Челябинская область	14	318	93	29,25%





Разработка модели по оценке эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

определены постановлением Губернатора Челябинской области от 15.06.2016 г. № 123 **«Об организации и проведении в 2017 году конкурса «Лучшая профессиональная образовательная организация»** и учреждении премии имени В.П. Омельченко»

ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ

утверждены приказом Министерства образования и науки Челябинской области

- 1) качество подготовки обучающихся;
- 2) создание условий для воспитания, социализации, личностного самоопределения и развития обучающихся;
- 3) создание условий для здоровьесбережения обучающихся;
- 4) доступность образования;
- 5) уровень квалификации инженерно-педагогических кадров.